

波特兰公立学校董事会已开始物色该学区的下一任校长。选择新校长是学校董事会可以做出的最重要的决定之一。波特兰公立学校董事会努力为我们由出色的学生、教职员工、家庭和社区组成的多元化社区寻找合适的领袖。

鉴于为学区聘用合适的下一任领导者是一项关键决定，因此董事会正优先考虑社区参与，为搜寻提供信息。董事会已选定由 [Human Capital Enterprises](#)（“人力资本企业”）来推进全面的招聘和选拔流程，目标是让下一任校长于 2024 年 7 月 1 日上任。

搜寻过程将按以下顺序进行：

1. **规划**（已完成）：选择一家猎头公司，最终确定人才搜索时间表，并按照建议的猎头流程采取行动，并定期向社区更新进展。
2. **选民参与**（3 月 7 日至 22 日）：此阶段的重点是与学生、教职员工、家庭和社区成员的参与。董事会将进行在线调查并举办 50 多个小组讨论会议。然后，董事会将运用反馈意见来制定招聘和筛选下一任校长的标准。
3. **招聘**（3 月 15 日-4 月 19 日）：人力资本企业将在全国范围内招聘符合批准的下一任校长资格和标准的候选人。
4. **筛选**（4 月 24 日-6 月 1 日）：此阶段可能包括与学生、教职员工、家庭和社区成员的活动；与董事会面谈；以及全面的背景调查。
5. **过渡**：我们期待将新校长介绍给我们学校社区的所有领域。尽管新校长要到 2024 年 7 月 1 日才会正式上任，但我们预计入职活动将在选拔后不久就开始，包括社区范围内的“见面会”机会。

在接下来的几天里，您预计会收到校长搜索调查的链接。在此阶段，***我们需要听取您的意见***。我们想知道您对在波特兰公立学校学习、生活的这段时间里有何评价，新校长将面临哪些挑战，以及您希望在我们的下一任领袖身上看到哪些品质。我们希望您花时间完成调查并与您的朋友、家人和邻居分享。

我们在网站上建立了一个[专门页面](#)，定期发布进度更新、常见问题答疑和流程时间表。如果您对此流程有疑问，欢迎您通过 [SuperintendentSearch@pps.net](mailto:SuperintendentSearch@pps.net) 与我们联系。

波特兰公立学校董事会已开始物色该学区的下一任校长。

董事会已选定由 [Human Capital Enterprises](#) (人力资本企业) 来推进全面的招聘和选拔流程，目标是让下一任校长于 2024 年 7 月 1 日上任。

鉴于为学区聘用合适的下一任领导者是一项关键决定，因此董事会正优先考虑社区参与，为搜寻提供信息。我们在网站上建立了一个专门页面，定期发布进度更新、常见问题答疑和流程时间表。

我们邀请您了解更多信息并关注 [www.pps.net/supsearch](http://www.pps.net/supsearch)。